

60%

جيد = (3)

75%

جيد جدًا = (4)

100%

ممتاز = (5)

30%

تقييم الأداء الوظيفي

30%

برامج التدريب والتطوير

30%

المقابلة الشخصية

10%

اختبار المفاضلة

نوع البرنامج	الوصف	دولي	حكومي	خاص
برامج اعتماد منتهية باختبار اجتياز	على سبيل المثال لا الحصر برنامج سكوبا للمالين وإدارة المشاريع واعتماد أخصائي الألائحة التنفيذية للموارد البشرية	✓	✓	✓
النسبة من وزن العنصر		80%	60%	40%
برامج تدريب لا تتضمن اختبار اجتياز	بحد أقصى يتم احتساب برنامجين في السنة لكل مرشح	✓	✓	
النسبة من وزن العنصر		40%	30%	
برامج التعلم الذاتي	إثرائي بحد أقصى يتم احتساب 20 برنامج في السنة لكل مرشح	✓		
النسبة من وزن العنصر			1%	
برامج التدريب على رأس العمل والتوجيه بتقدير ممتاز	خطة تطوير يتم وضعها من قبل الرئيس المباشر ، تراجع وتعتمد من الموارد البشرية لدى الجهة الحكومية .		✓	
النسبة من وزن العنصر			50%	
برامج التدريب على رأس العمل والتوجيه بتقدير جيد جداً	خطة تطوير يتم وضعها من قبل الرئيس المباشر ، تراجع وتعتمد من الموارد البشرية لدى الجهة الحكومية .		✓	
النسبة من وزن العنصر			25%	

العمل التطوعي:

يتم احتساب عدد الساعات التطوعية بحد أقصى 10 نقاط لـ (60 ساعة تطوعية).

الأقدمية بالمرتبة:

يتم احتساب كل سنة زائدة عن المدة المقررة للبقاء في المرتبة بنقطة واحدة بحد أقصى 10 نقاط.

الأقدمية بالتعيين:

يتم احتساب ربع نقطة عن كل سنة من خدمة الموظف بحد أقصى 10 نقاط باستثناء فترات الإعارة خارج الجامعة اعتبارًا من تاريخ 1444/12/1هـ.

نتائج اختبار القدرة المعرفية في المركز الوطني للقياس.

3

نتائج اختبار المفاضلة

2

الأقدمية في تاريخ التعيين (يوم/شهر/سنة)

1

تقييم الأداء الوظيفي

3

المعدل التراكمي في المؤهل العلمي

2

المؤهل العلمي

1

تاريخ الحصول على المرتبة الحالية

العناصر المرجحة عند التساوي

عند استمرار التساوي